

STMC

SINDICATO DOS
TRABALHADORES NO
SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL
DE CAMPINAS

Um Sindicato de luta, democrático e independente do governo!

Abril/2011

SEDE: RUA JOSÉ TEODORO DE LIMA, 49, CAMBUÍ, CAMPINAS - FONE: (19) 3236-0665 • SITE: WWW.STMC.ORG.BR

Campanha Salarial 2011:

Pautas aprovadas na Assembleia Geral Extraordinária no dia 31 de março de 2011

Na sexta-feira, dia 01/04/2011, após a aprovação da assembleia geral, o sindicato protocolou as pautas: econômica, geral e específica na Prefeitura e já solicitou a primeira rodada de negociação.

Nossa pauta econômica de reivindicação é: 15,06% no salário base e R\$ 600,00 no vale-alimentação!

Começamos este ano com protestos e plenárias setoriais para debater nossa situação. Os Guardas Municipais estão sobrecarregados e sofrem com as más condições de trabalho e o assédio moral.

Chega de enrolação. De promessa a Guarda Municipal de Campinas está cheia. O Dr. Hélio tem dívida com a Guarda Municipal, por exemplo, a progressão prometida com o PCCV de 2007 não chegou a todos. Somente o comando foi contemplado. Precisamos avançar também no direito as folgas que foram retiradas em 2008 pelo Governo Hélio.

Os Guarda Municipais trabalham em contato com a violência, sujeito ao alto índice de estresse. Entretanto, a Prefeitura teima em repetir que estamos todos protegidos. Porém todo GM sabe que isto não corresponde à verdade. Só poderemos mudar esta situação com uma boa organização.

Nesta Campanha, além de tudo, vamos precisar mostrar à população nossa situação e denunciar que o novo Secretário quer fazer uso político da Guarda Municipal, colocando em alto risco a vida dos GMs ao estabelecer novas diretrizes engessando as ações ostensivas. **Pior ainda, o novo Secretário quer submeter os Guardas Municipais ao Comando da Polícia Militar e já ressuscitou o projeto de 2007 que já foi rejeitado pela categoria.**

O Governo Hélio virou as costas para o funcionalismo e só pensa em implementar seus projetos de privatização e terceirização. Não podemos permitir!

A partir de agora a campanha entra na fase de mobilização, uma vez que a pauta de reivindicação já foi entregue ao Governo. Para avançarmos nas nossas conquistas será preciso muita luta. Por isso, discuta no seu local de trabalho, organize-se e agende-se. Nosso lema nesta campanha salarial é: **Um Por Todos e Todos Por Um!** A sua participação durante a Campanha Salarial é fundamental para que tenhamos sucesso em nossas reivindicações.

Pauta Específica: **GUARDA MUNICIPAL**

- 1ª Progressão Vertical, de acordo com artigo 40;
- Cumprimento das 36 horas semanais, já previsto em holerit;
- Progressão horizontal;
- Adicional de motorista condutor de viatura;
- Adicional de insalubridade e penosidade;
- Adicional de trabalho operacional;
- Aposentadoria especial para servidores da GM;
- Correção do adicional de risco de vida;
- Atividade física para os integrantes da GM, durante seu expediente de trabalho, devido sua função operacional;
- Ressarcimento dos valores, desde a implantação do PCCV que aumentou de 216 para 252 horas;
- Criação de uma estrutura psico-social;
- Ressarcimento dos dias parados nos anos de 2006 e 2010.



PAUTA ECONÔMICA

- ✓ 15,06 % no salário base (perdas acumuladas do Governo Hélio no período de 2005 a 2011);
- ✓ Vale Alimentação de R\$ 600,00;
- ✓ Piso salarial de R\$ 1.100,00 aos agentes de saúde da PMC.

PAUTA GERAL

1. Fim do assédio moral: cumprimento da Lei N° 11.409, de 04 de novembro de 2002 (publicação DOM de 05/11/2002);
2. Concursos Públicos sérios, transparentes e sem vícios para todos os segmentos da PMC;
3. Fim do processo de terceirizações e precarizações na PMC: não à implantação dos projetos de privatizações e gestão compartilhada no serviço público municipal;
4. Cumprimento do TAC (Termo de Ajustamento de Conduta) de janeiro de 2010, que determina condições de trabalho e estrutura na PMC: uniformes, EPI, PPRA, PCMSO e PPP;
5. DPDI: A política da Prefeitura de perseguição aos trabalhadores (via DPDI) precisa de um limite. Qualquer coisa é motivo para encaminhamento ao DPDI. Aplicar o estatuto do servidor. Procuradoria Municipal: a Prefeitura tem de cumprir a LOM;
6. Pagamento dos Precatórios: A Prefeitura tem dívidas acumuladas com muitos funcionários, transformadas em precatórios. Trata-se de indenização devida em função de benefícios e/ ou direitos não honrados pela PMC, transformados em títulos públicos.
7. Revisão da Ordem de Serviço 001/2008 da SMRH: Revisão da OS objetivando humanizar o atendimento do DPS;
8. Pagamento do Adicional Noturno: a quem trabalha após as 19h;
9. Sexta Parte: Pagamento correto da sexta parte sobre todos os vencimentos;
10. Licença Prêmio: Revogação do Decreto n° 15207 de 27 de julho de 2005;



www.stmc.org.br